

## L'action revendicative de la CFDT



### GROUPE de TRAVAIL SUGE du 29 avril 2010.

- \* La Tenue d'Uniforme des Agents de la SUGE
- \* Les Conditions de Travail

Dans la période de mai à juin, les Organisations syndicales vont être reçues pour participer à plusieurs groupes de travail.

Lors du premier groupe de travail plusieurs propositions et améliorations ont été actées :

### Sur la tenue d'uniforme.

Deux polos supplémentaires et une chemise F1 hiver (textile « ulfrotté » 60% laine vierge en 200 ou 400 grammes) seront ajoutés à la dotation initiale des agents de la Suge.

- ⇒ La CFDT demande une augmentation du quota de points nettoyage attribués à chaque agent.



La Direction Déléguée Suge déterminera ce volume de points après étude du nouveau contrat cadre nettoyage effectif à compter du 1<sup>er</sup> avril 2010.

### Sur les conditions de travail.

- ⇒ Les Chefs de salle des PCNS sont considérés comme des permanents des PCNS et à ce titre assujettis à la majoration fixe de travail pénibilité.
- ⇒ La CFDT propose d'utiliser les infrastructures à disposition dans

les Brigades et de s'appuyer sur le concours de la RATP pour mutualiser l'activité cynophile (maîtres chiens) . Cette alternative assurera sans plus attendre la relance de cette activité sur les Brigades Parisiennes

- ⇒ La CFDT demande que des investissements soient effectués dans l'achat de matériel informatique pour les agents (*mains courantes informatisées*).
- ⇒ Lors du groupe de travail, Monsieur VILLAR a annoncé l'embauche de 160 agents pour l'année 2010. 14 sessions de formations sont programmées pour l'année 2010 et une supplémentaire en janvier 2011.
- ⇒ Pour améliorer les conditions de travail nous demandons que les agents ne subissent plus de changements de services pour les formations.
- ⇒ Une réflexion est en cours pour une meilleure gestion des séances de formations obligatoires (TIS, TIR et TONFA).

Trois thèmes sont restés en suspens à l'issue de ce groupe de travail faute de temps et seront abordés le **07 mai 2010** lors du groupe de travail sur l'intégration de l'IPA à la prime de travail.

### Ces thèmes sont:

- ⇒ le respect de l'Accord National 35 heures modalités particulières d'application au personnel des Brigades de la Surveillance Générale affecté de manière régulière à des missions de Surveillance. (RH0657)
- ⇒ le respect du dictionnaire des filières; (tâches qui correspondent à la qualification)
- ⇒ la création des postes relevant de la filière Suge.

